



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार 25 अप्रैल, 2012/5 वैशाख, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

आवास विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 अप्रैल, 2012

संख्या: आवास-आवास-बी (2)-1/2012.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण अधिनियम, 2004 की धारा 11 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश के माननीय उच्च न्यायालय द्वारा सी0डब्ल्यू0पी0 3951/2011—डी तारीख 10-01-2012 के अपने निर्णय में जारी निदेशों की अनुपालना में, पूर्वोक्त अधिनियम के प्रयोजन को कार्यान्वित करने के लिए हिमाचल प्रदेश आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण में मुख्य कार्यकारी अधिकारी की नियुक्ति और सेवा के निबंधनों और शर्तों का उपबंध करने के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "क" के अनुसार नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित), नियुक्ति, सेवा के निबंधन और शर्तें नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/—
प्रधान सचिव (आवास)।

उपाबंध—“क”

हिमाचल प्रदेश आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण में मुख्य कार्यकारी अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) की नियुक्ति, सेवा के निबंधन और शर्तों के लिए नियम

1. पद का नाम.—मुख्य कार्यकारी अधिकारी
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—पे बैंड—5 ₹ 37400—67000 + ₹ 10000 /— ग्रेड पे
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।
7. सीधे भर्ती किए के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं।
9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—एक वर्ष
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत स्थानान्तरण/स्थानन/सेकेंडमेंट द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—“मुख्य अभियंता (सिविल), हिमुडा और मुख्य अभियंता (सिविल) हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में से स्थानांतरण/स्थानन/सेकेंडमेंट द्वारा जिनका एक वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके एक वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर राज्य सरकार की किसी भी सेवा में समरूप वेतनमान के अधिकारियों में से स्थानान्तरण/सेकेंडमेंट द्वारा।”।
12. यदि जांच (स्क्रीनिंग) समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(1) मुख्य अभियंताओं में से नियुक्ति के लिए जांच (स्क्रीनिंग) समिति का गठन निम्न प्रकार से होगा :—
 - (i) मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार — अध्यक्ष
 - (ii) प्रधान सचिव/सचिव (कार्मिक), हिमाचल प्रदेश सरकार। — सदस्य

- (iii) प्रधान सचिव/सचिव (आवास), — सदस्य
हिमाचल प्रदेश सरकार।
- (iv) प्रमुख अभियंता (इंजीनियर-इन चीफ) — सदस्य
हिमाचल प्रदेश, लोक निर्माण विभाग/
सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग।

जांच (स्क्रीनिंग) समिति द्वारा अनुसरण की जाने वाली प्रक्रिया:

समिति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर यथाअधिकथित, चयन पदों की प्रोन्नति हेतु लागू प्रक्रियाओं और सिद्धान्तों द्वारा मार्गदर्शित होगी।

मुख्य अभियंताओं की संयुक्त वरिष्ठता सूची भी हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है.— लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित अनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा का प्रत्येक सदस्य, समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करेगा।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है; वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. HSG-B(2)-1/2012 dated 24-04-2012 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

HOUSING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th April, 2012

No. HSG-B (2)-1/2012.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 11 of the Himachal Pradesh Housing and Urban Development Authority Act, 2004 and in compliance with the directions of the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh issued in its judgment dated 10/01/2012 in CWP No. 3951/2011-D, the Governor Himachal Pradesh is pleased to make rules providing for appointment and terms and conditions of service of Chief Executive Officer in the

Himachal Pradesh Housing and Urban Development Authority for carrying out the purpose of the Act ibid as per Annexure "A" attached to this notification, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Housing and Urban Development Authority, Chief Executive Officer, Class-I (Gazetted), Appointment, Terms and Conditions of Service Rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Hsg.)

ANNEXURE "A"

RULES FOR APPOINTMENT, TERMS AND CONDITIONS OF SERVICE OF CHIEF EXECUTIVE OFFICER(CLASS-I, GAZETTED) IN HIMACHAL PRADESH HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT AUTHORITY

- 1. Name of the Post.**—Chief Executive Officer
- 2. Number of Posts.**—1 (One)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—Pay Band-5 ₹ 37400-67000 + Grade Pay ₹10000.
- 5. Whether Selection Post or Non-Selection Post.**— Selection
- 6. Age for Direct Recruitment.**—N.A.
- 7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruitment.**—
N.A.
- 8. Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promottees.**—N.A.
- 9. Period of probation, if any.**—One year
- 10. Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by transfer/placement/ secondment.
- 11. In case of recruitment by Promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.**—By transfer/placement/secondment from amongst the Chief Engineers (Civil), HIMUDA and Chief Engineers (Civil), Himachal Pradesh

Public works Department having one year's regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade failing which by transfer/secondment from amongst the Officers from any service of State Government in identical scale.

12. If a Screening Committee exists, what is its composition.— (1) The constitution of the Screening Committee for appointment from amongst the Chief Engineers shall be as under:—

- | | |
|---|-------------------|
| i) Chief Secretary to the Govt. of H.P. | - <i>Chairman</i> |
| ii) Principal Secy/ Secretary (Per.) to the Govt. of H.P. | - <i>Member</i> |
| iii) Principal Secy./ Secretary (Hsg.) to the Govt. of H.P. | - <i>Member</i> |
| iv) Engineer-in-Chief HP, PWD/IPH. | - <i>Member</i> |

Procedure to be followed by the Screening Committee:

The Committee shall be guided by the procedures and principles applicable for promotion to Selection Posts as laid down by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

The combined seniority list of Chief Engineers shall also be determined as per instructions of the Government of Himachal Pradesh issued from time to time.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—N.A.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—N.A.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—N.A.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/ scheduled Tribes/ Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT**SECTION-A****NOTIFICATION***Shimla-2, 20th April, 2012*

No. GAD-A(F) 9-12/2011.—In continuation to this Department's Notification of even number dated 6th September, 2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare the following Two Local Holidays for the employees of H.P. Govt. Offices/ Boards/ Corporations working in Delhi:—

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Maha Ashtmi | 22nd October, 2012 |
| 2. Goverdhan Pooja | 14th November, 2012 |

The above holidays will not be applicable to the daily wage employees and also not be the holidays within the meaning of Section-25 of Negotiable Instruments Act, 1881.

By order,
Sd/-
Chief Secretary.

शहरी विकास विभाग**अधिसूचना***शिमला-2, 24-4-2012*

संख्या: यू0 डी0 ए0(3)-7/2012.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर निगम निर्वाचन नियम, 2012 के नियम 12 और 13 के साथ पठित हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 की धारा 36 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आदेश देती है कि नगर निगम, शिमला के महापौर का पद नगर निगम के आगामी निर्वाचन के लिए 'सामान्य प्रवर्ग' के लिए होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता0 /—
प्रधान सचिव (शहरी विकास)।

(Authoritative English text of this Deptt Notification No. UD-A(3)-7/2012, dated 24.4.2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 24-4-2012*

No. UD-A(3)-7/2012.—In exercise of the Power conferred under section 36 of the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994 read with Rule 12 and 13 of the Himachal

Pradesh Municipal Corporation Election Rules, 2012, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the office of Mayor of the Municipal Corporation, Shimla shall be for 'General Category' for the ensuing Municipal Corporation Election.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (UD).

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 18th April, 2012

No.HHC/Admn. 3 (331)/92-I.—05 days un-availed earned leave w.e.f. 08.01.2012 to 12.01.2012 sanctioned vide Notification No.HHC/Admn.3(331)92-I-36299-309 dated 17.12.2011 in favour of Shri Devinder Chopra ,Secretary is hereby cancelled and credited in his leave account.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 16th April, 2012

No.HHC/Admn.16 (15)74-V.— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Rohit Benal, Advocates,as Oath Commissioners at Solan , H.P.for a Period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the dependents, under the aforesaid codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 20th April, 2012

No.HHC/Admn.16 (7)74.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal

Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Rajesh Kumar Bhardwaj and Ms. Rosy Singh, Advocates, Dharamshala, as Oath Commissioners at Dharamshala for a period of two years, with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

प्रारम्भिक शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 अप्रैल, 2012

सं0ईडीएन-सी-ए(1)-3/2011.—राज्यपाल हि0प्र0 निशुल्क और अनिवार्य बाल शिक्षा अधिनियम, 2009 के अनुसरण में पाठशाला मानचित्रिकरण प्रक्रिया (School Mapping Exercise) के अन्तर्गत निम्न वर्णित स्थानों में राजकीय प्राथमिक पाठशालाओं को स्तरोन्नत करने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करती है:—

क्रम संख्या	जिला का नाम	शिक्षा खण्ड का नाम	प्राथमिक पाठशाला से माध्यमिक पाठशाला
1	कांगड़ा	नगरोंटा बगवां	भुजलेटा
2	कांगड़ा	नूरपुर	जोल
3	मण्डी	सराज- I	रुभरी
4	मण्डी	सराज- I	केवली
5	मण्डी	सराज- II	छवाटन
6	मण्डी	सुन्दरनगर- II	बाढू
7	मण्डी	सुन्दरनगर- II	कुन
8	मण्डी	सुन्दरनगर- II	मसेरन
9	मण्डी	कटौला	टिक्कर
10	मण्डी	करसोग- I	थनाली
11	मण्डी	करसोग- I	खड़कन
12	मण्डी	करसोग- II	कोट
13	मण्डी	करसोग- II	मोनाला निरस
14	मण्डी	करसोग- II	जामनू
15	सोलन	कुठाड़	कोटी
16	सिरमौर	सराहन	नारी नांव
17	सिरमौर	सराहन	चण्डोग
18	सिरमौर	शिलाई	ननवां भटवार
19	सिरमौर	शिलाई	शरोग
20	कुल्लू	कुल्लू- I	सरसारी
21	किन्नौर	निचार	सारी चारंग
22	चम्बा	सुण्डला	टिक्कर
23	चम्बा	टिसा	केहला

24	चम्बा	टिसा	मेहला
25	चम्बा	टिसा	बडसर
26	चम्बा	टिसा	देहग्रां
27	चम्बा	टिसा	गलूआ
28	चम्बा	टिसा	टेप्पा
29	चम्बा	टिसा	सरांगर
30	चम्बा	टिसा	सतियास
31	चम्बा	टिसा	अनियुंडा
32	चम्बा	टिसा	टिसा
33	चम्बा	हरदासपुरा	लग्गा
34	चम्बा	हरदासपुरा	घरमानी
35	चम्बा	हरदासपुरा	तपून
36	चम्बा	सलूनी	घरहेटरा
37	चम्बा	सलूनी	परियुंगल
38	चम्बा	सलूनी	बियाना
39	शिमला	चौपाल	बघार
40	शिमला	चौपाल	नगान
41	शिमला	कुपवी	जोरु शिलाल
42	शिमला	कुपवी	अहनोग
43	शिमला	कुपवी	पंचभाया
44	शिमला	नेरवा	अप0 महल थांगर
45	शिमला	शिमला	बस्ति गुनाना

राज्यपाल, हि0प्र0 उपरोक्त स्तरोन्नत की गई पाठशालाओं के लिए विभिन्न संवर्ग के अध्यापकों के निम्नलिखित पदों के सृजन की भी सहर्ष स्वीकृति प्रदान करती है।

क्र०सं०	पद का नाम	कुल सृजित पद
1.	प्रशिक्षित स्नातक (कला)	01
2.	प्रशिक्षित स्नातक (नो0मै0)	01
3.	ओ0टी0/शास्त्री	01
4.	शारीरिक शिक्षक	01
5.	कला अध्यापक	01
कुल		5x45=225 पद

उक्त पदों के सृजन फलस्वरूप होने वाला व्यय मुख्य लेखा शीर्ष 2202-सामान्य शिक्षा, 01-प्रारम्भिक शिक्षा, 101-राजकीय प्राथमिक पाठशालाएं, 03-माध्यमिक पाठशालाएं (सून) योजना में विकलित होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
सचिव (शिक्षा)।

पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 अप्रैल, 2012

संख्या: टी.एस.एम.-बी(1)-2/2009.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में निरीक्षक (होटलस), वर्ग—III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग, निरीक्षक (होटलस), वर्ग—III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है ।

(2) ये नियम ई—गजट, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: टी.एस.एम.—बी(2)-2/95 तारीख 31-10-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग, निरीक्षक (होटलस), वर्ग—III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप—नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
मनीषा नंदा,
प्रधान सचिव (पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन) ।

उपाबन्ध—‘क’

हिमाचल प्रदेश, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में निरीक्षक (होटलस), वर्ग—III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—निरीक्षक (होटलस) ।

2. **पदों की संख्या.**—05 (पांच) ।

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिकीय वर्गीय सेवाएं ।

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए पे—बैंड: ₹ 10300-34800 + ₹ 3800 ग्रेड पे ।

(ii) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 14100/- प्रतिमास ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों, स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों, स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों, स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक सहित होटल प्रबन्धन में डिप्लोमा।
या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पर्यटन प्रशासन में स्नातक की उपाधि ।

वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) साठ प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ।

(ii) चालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—हिमाचल प्रदेश पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग के उन वरिष्ठ सहायकों में से वरिष्ठता/विकल्प आधार पर स्थानान्तरण द्वारा जो वरिष्ठ सहायक के रूप में दो वर्ष की सेवा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हो।

पदों को भरने के लिए निम्नलिखित पांच बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

पहला पद	स्थानान्तरण द्वारा
दूसरा पद	सीधी भर्ती द्वारा
तीसरा पद	स्थानान्तरण द्वारा
चौथा पद	सीधी भर्ती द्वारा
पांचवां पद	स्थानान्तरण द्वारा

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक बीसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि सभी प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति उस प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है :

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी।

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में निरीक्षक (होटलस) संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—आयुक्त/निदेशक पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त निरीक्षक (होटलस) को ₹ 14100/— (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अवकाश की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक

की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्‌वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 430/—(पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—आयुक्त/निदेशक पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन, हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को ₹ 14100/—रूपए (जो कि पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) की नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अवकाश की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 440/— (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे की वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच साल का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर. एस.आर., छुट्टी नियम साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

16. **आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

निरीक्षक (होटलस) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(निदेशक, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य, (निदेशक, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने निरीक्षक (होटलस) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार निरीक्षक (होटलस) के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 14100/— रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त निरीक्षक (होटलस) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त निरीक्षक (होटलस) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त निरीक्षक (होटलस) कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Notification No. TSM-B(1)-2/2009 Dated 24-4-2012 as required under Clause-(3) of Article 348 of Constitution of India].

TOURISM & CIVIL AVIATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 24th April, 2012

No. TSM-B(1)- 2/2009.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Inspector (Hotels), Class-III (Non Gazetted) Non Ministerial Services in the Department of Tourism & Civil Aviation, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this Notification, namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Tourism & Civil Aviation Department, Inspector (Hotels), Class-III (Non Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the EGazette, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Tourism & Civil Aviation Department, Inspector (Hotels) Class-III (Non Gazetted) Non Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified vide this Department notification No.TSMB(2)-2/95 dated 31.10.1998 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules 2(1), supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (Tourism & CA).

ANNEXURE-‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSPECTOR (HOTELS) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TOURISM AND CIVIL AVIATION, H.P.

- 1. Name of the Post.**—Inspector (Hotels).
- 2. Number of Post.**—05 (Five).
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) Non Ministerial Services.
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay band for regular incumbents: Rs. 10300-34800 + 3800 Grade Pay.
(ii) Emoluments for Contract employees: Rs. 14100/- P.M. as per details given in Col. 15-A.

5. Whether Selection Post or non-selection Post.—Not applicable.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits:

ESSENTIAL QUALIFICATION.—Graduate from a recognized University with Diploma in Hotel Management.

OR

Bachelor Degree in Tourism Administration from a recognized University.

DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees:

Age.—Not applicable.

Educational Qualification.—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 60% by transfer.

(ii) 40% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation /transfer is to be made.—By transfer from amongst the Senior Assistants of H.P. Tourism & Civil Aviation Deptt. who are Graduate from a recognized University with 02 years of service as Senior Assistant on seniority/option basis.

For the purpose of filling up the posts, following 05 point roster shall be followed:-

1st post	By transfer
2nd post	Direct Recruitment
3rd post	By transfer
4th post	Direct Recruitment
5th post	By transfer

Note.—The roster will be rotated after every 20 point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?.—Not applicable.

13. Circumstances under which the HPPSC to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Inspector (Hotels) in the Department of Tourism & Civil Aviation, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—The Commissioner/Director, Tourism & Civil Aviation, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Inspector (Hotels) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14100/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). No amount will be paid for vacation period. An amount of Rs. 430/- (3% of the minimum of pay band + grade pay) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Commissioner/Director, Tourism & Civil Aviation, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14100/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). No amount will be paid for vacation period. The contract appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 430/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of Contract Appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

Form of contract / agreement to be executed between the Inspector (Hotels) and the Government of Himachal Pradesh through Director, Tourism & Civil Aviation

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o -----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director, Tourism & Civil Aviation Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Inspector (Hotels) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Inspector (Hotels) for a period of one year commencing on day of ----- and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ And information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extention/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 14100/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Inspector (Hotels) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Inspector (Hotels). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Inspector (Hotels) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full address)

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

2. _____

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

2. _____

(Name and full address)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 21st, April, 2012*

No.HHC/GAZ/14-261/2003.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 10 day's earned leave w.e.f. 23.4.2012 to 2. 5.2012 with permission to prefix Sunday falling on 22.4.2012 in favour of Smt.Parveen Chauhan, Civil Judge (Sr. Division)-cum- JMIC (I), Mandi, H.P.

Certified that Smt. Praveen Chauhan is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Praveen Chauhan would have continued to hold the same post of Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC (I), Mandi, but for her proceeding on leave for the above period.

By order.

Sd/-

*Registrar General.***HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001****NOTIFICATION***Shimla, the 19th April, 2012*

No.HHC/GAZ/14-284/2005.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 13 days' earned leave w.e.f. 23.4.2012 to 5.5.2012 with permission to prefix Sunday falling on 22.4.2012 and suffix Sunday falling on 6.5.2012 in favour of Shri Gaurav Sharma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Indora, District Kangra, H.P.

Certified that Shri Gaurav Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Gaurav Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Indora but for his proceeding on leave for the above period.

By order.

Sd/-

*Registrar General.***HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001****NOTIFICATION***Shimla, the 21st April, 2012*

No.HHC/GAZ/14-216/95-1.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 10 days earned leave w.e.f. 2.5.2012 to 11.5.2012 with permission to suffix Second Saturday and Sunday falling on 12th and 13th May, 2012 in favour of Shri Yashwant Singh, Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P.

Certified that Shri Yashwant Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Yashwant Singh would have continued to hold the same post of Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order.
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 21st, April, 2012

No.HHC/GAZ/14-203/90-1.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 6 day's commuted leave w.e.f. 5.4.2012 to 10.4.2012 in favour of Shri Virender Sharma, Additional District and sessions Judge, Shimla, H.P.

Certified that Shri Virender Sharma has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Virender Sharma would have continued to hold the same post of Additional District and Sessions Judge, Shimla but for his proceeding on leave for the above period.

By order.
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 17 1001

NOTIFICATION

Shimla, the 24th April, 2012

No.HHC/Admn.6(24)74-VIII.—The High Court of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested U/S 12 (2) of the code of Criminal procedure, 1973, has been please to appoint Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(I), Hamirpur as Additional Chief Judicial Magistrate for Hamirpur, District, w.e.f. 25.4.2012 , after office hours till 26.4.2012 before office hours enabling him to look after the urgent work pertaining to the court of District and Sessions Judge, Hamirpur, H.P.

By order.
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION*Shimla, the 21st April, 2012*

No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIV.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1, of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Divn)-cum-JMIC (III), Mandi as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Senior. Division)-cum-JMIC(I), Mandi and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Smt. Praveen Chauhan, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC(I), Mandi w.e.f. 23.4.2012 to 2.5.2012 with permission to prefix Sunday falling on 22.4.2012, or till she returns from leave.

By order.

Sd/-

Registrar General.